



尚捷优蓝
LAN·DIVINE

北京尚捷优蓝科技有限公司

劳工与人权政策

Labor and human rights policy

编制日期：2026 年 5 月

目 录

一、目的	- 1 -
二、适用范围	- 1 -
三、具体承诺	- 1 -
3.1 禁止强迫劳动	- 1 -
3.2 禁止童工	- 2 -
3.3 非歧视与机会均等	- 2 -
3.4 尊重结社自由和集体谈判权	- 2 -
3.5 骚扰、虐待和纪律措施	- 2 -
3.6 工资、福利与工作时间	- 3 -
3.7 职业健康与安全	- 3 -
3.8 申诉机制与补救	- 3 -
四、供应链责任	- 4 -
五、执行与持续改进	- 4 -
六、监督与举报渠道	- 4 -

一、目的

北京尚捷优蓝科技有限公司（以下简称“公司”）作为一家专注于创新型化妆品新原料的国家高新技术企业，始终坚持高标准商业道德。我们认识到，尊重劳工权利和人权不仅是法律义务，更是建设可持续、负责任和具有包容性供应链的基础。本政策阐述了公司在我们自身运营及整个供应链中维护和促进国际公认人权原则的承诺。

本政策遵循《世界人权宣言》、国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》、联合国《工商业与人权指导原则》以及联合国全球契约十项原则。

二、适用范围

本政策适用于公司的全体员工、承包商及临时工。同时，公司强烈鼓励并期望所有供应商和商业伙伴在其自身运营中遵守与本政策一致的原则。

三、具体承诺

3.1 禁止强迫劳动

公司严格禁止一切形式的强迫、抵债或强制劳动。所有工作必须是自愿的，员工可以在给出合理通知后自由终止雇佣关系。公司不得要求员工缴纳押金或上交身份证件、护照。加班工作应是自愿的，员工不得因拒绝加班而受到任何形式的胁迫或处罚。

3.2 禁止童工

公司完全遵守关于最低就业年龄的所有适用法律。严格禁止使用童工。公司不得雇佣任何低于义务教育年龄或法定最低就业年龄（以较高者为准）的人员。如果公司在自身运营或供应链中发现童工情况，公司将启动以儿童最大利益为核心的补救程序，包括适当的教育和支持措施。

3.3 非歧视与机会均等

公司为所有人提供平等的就业机会，不分种族、肤色、国籍、族裔、宗教、性别、性别认同、性取向、年龄、残疾、婚姻状况、怀孕、政治派别、工会会员身份或任何其他受法律保护的身份。所有雇佣决定（包括招聘、晋升、薪酬、培训和解雇）仅基于个人能力、资格、业绩和业务需求。

3.4 尊重结社自由和集体谈判权

公司尊重所有员工依照适用法律组建、加入或不加入自行选择的工会或其他合法组织的权利，以及进行集体谈判的权利。公司不得威胁、歧视或报复合法行使此类权利的员工。在法律限制结社自由的地区，公司将提供替代方式，以便员工与管理层之间进行开放、建设性的沟通。

3.5 骚扰、虐待和纪律措施

公司致力于提供免受骚扰、恐吓、虐待或任何形式的身体、

言语、性或心理胁迫的工作场所。纪律处分和申诉程序应明确定义、书面记录并一致公平地适用。严禁体罚、暴力威胁或其他形式的身体或精神胁迫。

3.6 工资、福利与工作时间

公司应向所有员工支付不低于适用法律要求的最低工资，并努力提供足以满足基本需求并有一定可自由支配收入的生活工资。工资和福利应以法定货币及时、直接支付给员工。不得以扣薪作为纪律处罚手段。工作时间应符合国家法律和行业标准，加班应按照法律要求支付加班费。员工享有休息日、年假、公共假期和其他法定假期。

3.7 职业健康与安全

公司致力于提供安全、健康和卫生的工作环境。我们将采取积极措施预防工伤、事故和职业病，包括适当的安全培训、提供个人防护用品、应急准备以及持续监测相关危害。员工有权拒绝不安全的工作而不必担心遭到报复。公司还提供清洁的卫生设施、饮用水及适当的休息区域。

3.8 申诉机制与补救

公司设有可访问且保密的申诉机制，允许员工提出关切、报告本政策的潜在违规行为或在不受报复的情况下寻求补救。所有报告关切将被及时调查并采取适当的纠正措施。

四、供应链责任

公司期望所有供应商和商业伙伴在劳工和人权方面达到与本政策相同的高标准。我们将：

向所有供应商传达本政策及《供应商行为准则》；

通过尽职调查、审核和风险评估评估供应商的合规情况；

对发现的任何不合规行为要求采取纠正措施计划；

如果发现严重违规（如强迫劳动或童工），在合理时限内未能纠正，公司保留终止业务关系的权利。

五、执行与持续改进

人力资源部和合规部共同负责本政策的实施、维护和审查。应按照各岗位职责为管理人员和员工提供适当的劳工与人权培训。公司会定期进行人权影响评估，并努力弥补发现的任何差距。本政策将至少每年审查一次，并根据法律、国际标准或运营环境的变化进行必要更新。

六、监督与举报渠道

公司鼓励所有员工及外部利益相关方对违反本政策的行为进行监督和举报。

举报渠道包括：

电子邮件：board@landivine.com

匿名热线：010-68684353

实体举报箱：安放在公司东侧楼梯间（每半月开启一次）

北京尚捷优蓝科技有限公司

日期：2026年5月11日

